

总部机关作风存在的主要问题

一、违反中央八项规定精神问题

1. 要求基层单位领导到机场、车站、码头接送。
2. 借用基层单位车辆或驾驶人员办理个人事务。
3. 与基层单位人员带彩打牌赌博，搞利益输送。
4. 接受利益关联方提供的住宿、娱乐、宴请。

二、形式主义问题

5. 自查活动多，检查评比多，填表报数多，多头报，重复报。

6. 要求基层单位报贯彻落实情况，今日通知明日报，甚至朝发夕报，典型的形式大于内容。

三、官僚主义问题

7. 不到基层调研，不听基层意见，不明基层情况，不解基层问题。

8. 门好进，脸能看，事难办，善于打太极玩国球，缺乏责任担当，不解决实际问题。

四、服务质量问题

9. 工作效率不高。公文积压，程序繁琐，审批耗时，流程不畅。

10. 工作创新不足。处理问题教条，习惯一刀切，不做具体分析。

11. 工作指导不力。政策宣贯不及时，研究不透彻，理解不准确，解释不到位。

12. 工作能力不够。面临新形势，新理念，新要求，不探索，不总结，不寻找规律，不发现问题，知识碎片化，难以形成能力。

13. 工作境界不高。上班挣钱，养家糊口，工作不精益求精，作品不精雕细琢，无品相，无品质，无品味。想干事，干好事，把事情干得更好的工作层次还有待提高。