

机关党建

第 8 期

中国葛洲坝集团股份有限公司直属机关党委

2019 年 5 月 13 日

编者按：在党的十九大上，习近平总书记提出了党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和制度建设六大建设任务。2018 年 10 月，公司新班子新思路提出了“强党建就是强发展”的理念。如何践行好这个理念，总部机关就要围绕中心，建设队伍，服务基层，着眼党员队伍建设和群众队伍建设，把六大建设落到实处。

本期推出组织建设专题。党的组织建设，是指通过规范党的组织体系、组织设置、组织原则、组织制度，合理配置党的各种组织资源，进而保证党的路线方针政策和决策部署得到贯彻执行。2018 年 10 月 28 日，中共中央颁布《中国共产党支部工作条例（试行）》（以下简称《条例》），《条例》以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻党章要求，既弘扬“支部建在连上”的光荣传统，又体现基层创造的新做法新经验，对党支部工作作出全面规范，是新时代党支部建设的基本遵循。就总部机关而言，

机关党的组织建设主要是抓好机关党委建设、机关党支部建设和机关党务干部队伍建设三个方面。本期重点阐述机关党支部建设。

加强机关党的组织建设

一、机关党支部建设主要内容

（一）两个职责

一是教育党员、管理党员、监督党员；二是组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众。机关党支部工作的本质是围绕人做工作，对象是党员和群众，目的是通过教育党员先进带领群众先进。就总部机关来讲，党员人数占员工人数的85%以上，因此，教育党员先进就成为了党支部工作的重中之重。“打铁还需自身硬”，说的就是这个道理。“没有金刚钻不揽瓷器活”，给机关全体党员提出了更高的要求。

（二）五大原则

一是用习近平中国特色社会主义思想武装头脑；二是牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚持“两个维护”；三是坚持践行党的宗旨和群众路线，引领党员、群众听党话，跟党走；四是坚持民主集中制，提高党支部自身能力，增强生机活力；五是围绕中心、服务大局，发挥积极性主动性创造性，保落实。五大原则是党支部工作的目标方向、思路方法，

主要是如何保持党员和群众的先进性。五大原则，分别从思想政治上提供了标准；在思路方法上提供了遵循，即围绕中心、服务大局，提高支部自身能力，先教育党员先进，再引领群众先进，从而完成目标任务。

（三）八项任务

一是政治建设任务，贯彻落实党的方针政策，就总部来讲，当前重点是宣贯落实公司新思路，完成部门工作任务；二是思想建设任务，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，就各党支部讲，还要积极践行社会主义核心价值观，中国能建文化理念和公司“公平、诚信、共赢”合作理念，积极探索有特色的部门文化，形成部门核心竞争力；三是党员队伍建设任务，对党员进行教育、管理、监督和服务，突出政治教育和思想教育；四是群众队伍建设任务，宣传政策，了解诉求，凝聚力量；五是党员后备队伍建设任务；六是党员干部普通党员监督任务；七是向上级党组织提出意见和建议任务；八是向党员、群众通报党的工作情况的任务。八项任务是党支部工作的基本任务，同样是围绕党员和群众两个对象，同样是着眼先进性这个目的，是在五个原则指导下，对党支部工作的进一步细化。

党支部工作两个职责明确了对象和目的，党支部工作五大原则提供了工作的遵循，党支部工作八项任务提出工作的基本任务，三者有机统一，层层深化，有对象、有目的、有任务、有原则、有思路、有方法，是我们开展党支部工作的基本遵循。

二、机关党支部建设主要问题

一是对党建工作理解有偏差。不清楚党支部工作到底做什么？普遍认为就是开展政治学习，传达会议精神，做好学习笔记，迎接上级检查，发展党员，收缴党费。

二是党建工作与业务工作融合不够。在具体实践中把党支部工作同部门业务工作对立起来，形成“两张皮”，彼此之间井水不犯河水。

三是党建工作形式主义严重。往往以完成任务了事，应付检查完事，不出问题没事，造成党支部工作被动开展，党建工作缺乏实效，对党支部工作造成极大伤害。

四是党支部建设不规范。对党支部组织设置的原则、要求、流程学习理解不够，党支部委员会和党小组设置不规范，选举程序出错时有发生。

五是党支部组织生活不严肃。党支部党员大会、党支部委员会、党小组会、党员领导干部讲党课、党支部主题党日、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等八大组织生活，完全按规范要求落实的少之又少。

六是部门党务人员力量配备不足，素质有待提高。尤其是业务部门从事党务工作人员都是兼职，不熟悉党支部工作内容与流程，很难完成党支部工作任务。此外，党支部党务工作人员变动频繁，花在党建工作上的时间和精力较少，导致部门党建工作在管理上衔接不上，出现空档。

三、机关党支部建设主要途径

（一）提高对党支部建设的认识

党支部尤其是党支部书记要认真学习《条例》，深刻领会支部工作职责、工作原则和工作任务的精神实质，做到融会贯通。具体讲，就是要做好五个方面的工作：

第一，讲政治，把党的路线、方针、政策及决策部署坚决贯彻落实下去。

第二，管大局，在部门工作任务落实上下功夫。

第三，把方向，在部门重大事项上把好关。

第四，强队伍，抓好党员队伍建设带动普通群众队伍建设。

第五，建机制，抓好党支部机构、人员、制度的落实。

这五个方面的工作，实际上就是对国有企业党的领导作用把方向、管大局、保落实的细化和延伸。

（二）规范党支部组织建设

一是规范党支部的设置与撤销。按《条例》要求，凡是有正式党员 3 人以上的，都应成立党支部。对因党员人数或者所在单位、区域等发生变化，不再符合设立条件的党支部，将及时予以调整或者撤销。机关履职不同，工作性质也不同，机关党委所属党支部（总支）共 56 个，有的负责管理，主要是机关各部门；有的既有管理职责，也有经营任务，主要是七个代表处；有的承担经营任务，主要是直管项目公司。我们要按照“强党建就是强发展”理念和“党建工作同中心工作深度融合”的思路，管理

到哪里，经营到哪里，党员到哪里，党组织就到哪里，按要求规范党支部设置，并结合总部机关实际，创新党支部设置形式，根据需要成立联合党支部、流动党员党支部和临时党支部，使党的组织和党的工作全覆盖。新设部门和代表处要按照党的基层组织同生产行政组织同步建立的要求，尽快成立党支部。

二是规范党支部委员会建设。按《条例》要求，有正式党员7人以上的党支部，应当设立党支部委员会。党支部委员会由3-5人组成，一般不超过7人。党支部委员会设书记和组织委员、宣传委员、纪检委员，必要时可以设1名副书记。正式党员不足7人的党支部，设一名书记，必要时可以设一名副书记。这是讲的党支部委员会设立的标准。《条例》还规定了企业基层单位党支部委员会一般每届任期3年，以及支委选举产生、空缺补选、报备报批、换届提醒督促等程序。今年，各部门要结合部门竞聘工作，按要求同步进行支部改选工作。

总部机关党支部委员会建设要区分部门、代表处和直管项目公司的不同情况分类设置，尤其是直管项目公司的支委会建设，要根据项目规模，党员人数等情况确定，切忌不分类别、不分规模，简单粗暴一刀切。

三是规范党小组设置。按《条例》要求，党员人数较多或者党员工作地，居住地比较分散的党支部，按照便于组织开展活动原则，应当划分若干党小组，并设置小组长。党小组组长由党支部指定，也可以由所在党小组党员推荐产生。这里讲了两个方面：

一是什么情况下必须设党小组。有两个情况必须设置，一个是人数较多必须设置。二个是党员工作地、居住地比较散，必须设置。如机关部分党支部党员分别在宜昌、武汉办公，也必须设党小组。

四是规范党务人员配备。各部门、代表处、直管项目公司，尤其是各业务部门、直管项目公司具备成立支委会的党支部，要配强组织委员，不具备成立支委会的党支部，要配强党务工作人员，既要年龄、素质、能力方面考虑，也要从工作职责上考虑，尽量让组织委员或党务工作人员有较多时间、精力从事支部工作，确保党建工作质量。

（三）强化党支部组织生活

机关党支部建设薄弱的表现就是组织生活落实不力、不接地气、缺少氛围、无仪式感，更不神圣。过去提得最多的是“三会一课”，但往往走形式的多，落实内容的少。《条例》对党支部组织生活的内容、形式、程序进行了明确规定，党支部共有八大组织生活：党支部党员大会、党支部委员会、党小组会、党员领导干部讲党课、党支部主题党日、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话。

机关在落实党支部组织生活方面要抓好以下几项工作：

一是抓组织生活规范执行。八大组织生活有标准、有内容，有程序，各党支部要不折不扣抓落实，要让落实组织生活成为各支部工作的习惯。

二是抓组织生活分类指导。按八大组织生活要求，全年有

44 次规定动作，但是按支部组织建设要求，有的支部可不设支委会和党小组，有些活动全年只开展一次，有些活动可合并进行。各支部要将必须做的规定动作做扎实，结合部门实际突出组织生活的重点，让组织生活更有针对性，更接地气。

三是抓组织生活重点落实。根据分类指导，各党支部要突出组织生活重点。目前，需要引起各支部共同关注的重点是主题党日，《条例》首次将其作为党支部组织生活，相对“三会一课”来讲，这项工作较薄弱，但根据《条例》对主题党日的说明，主题党日活动在支部组织生活中，甚至在支部党建工作同部门管理深度融合方面有广阔的空间，还有许多工作要做。各党支部要将主题党日当作支部工作的重点来抓，以此为抓手，积极探索党建工作同部门管理深度融合的途径，创新支部工作的方式方法，不断丰富部门党建工作的内容和形式，推动部门党的建设和目标任务完成。

四是抓党建工作考核兑现。今年直属机关党委将把对党支部落实组织生活情况考核作为重要工作，建立指导、督办、考核、通报机制，每月督办、每月考核、每月通报，让考核成为各支部自觉落实支部组织生活的重要抓手。

（四）加强机关党的组织建设相关措施

一是抓好直属机关第一次党代会精神落实。进一步明确机关党建目标定位、思路及工作重点。

二是抓好总部机关示范党支部创建工作。严格按照公司党委

《示范基层党支部创建标准》，紧紧围绕思想引领有力、组织体系健全、政治生活严格、示范作用突出、日常工作规范、保障措施到位六条创建标准，抓好办公室示范党支部创建工作。通过督促、指导创建工作，总结经验，树立标杆，推广典型，以点带面，推动机关党支部建设全面进步，全面过硬。

三是开展机关党务干部培训。重点是党支部书记、组织委员和党务工作人员。通过定期开展党支部书记培训，从根本上解决认识问题、思路问题和方法问题，通过不定期开展组织委员和党务工作人员培训，解决标准、规范和具体操作问题。

四是开展机关党建工作调研。深入机关党支部，尤其是直管项目公司党支部，了解党建情况，开展观念引导，进行工作指导，探索党建方法。

送：公司领导、高管。

发：直属机关党委所属各党总支、党支部。
