

# 机关党建

第 13 期

中国葛洲坝集团股份有限公司直属机关党委

2019 年 7 月 22 日

---

**编者按：**如何贯彻落实“强党建就是强发展”理念，抓好强党建考核工作是不可缺少的一环。直属机关党委根据公司综合评价管理规定和直属机关部门综合考核评价办法，制定了直属机关党建工作考核实施细则。告诉各党支部什么必须做，什么可以做，什么坚决不能做，从而不断提高机关党建工作水平。为了各党总支、党支部能够更加全面深入了解考核细则，现对细则内容进行解读，供大家学习参考。

## 如何开展总部机关党建考核工作

### ——直属机关党建工作考核实施细则解读

#### 一、开展党建工作考核的目的

一是落实“强党建就是强发展”理念的需要。强党建就是把方向，强党建就是管大局，强党建就是保落实，强党建就是强队

伍，强党建还要强考核。只有用好党建考核的“指挥棒”，层层压实党建工作责任，推动党建工作做实做细，才能实现强发展目标。

二是执行公司综合考核评价规定的需要。“一体两轴多维度”是公司综合考核评价体系，所谓“两轴”就是党建工作和经营管理两项考核并重。机关党建工作作为公司党建工作的重要组成部分，必须按照“两轴”要求建立考核体系。

三是建立健全直属机关党建考核体系、体制和机制的需要。公司制定了《综合考核评价管理规定（试行）》和《直属机关部门综合考核评价办法（试行）》，建立了新的考核机制，机关党建必须适应新的形势，制定考核细则，构建新的体制机制。

## **二、考核细则的主体框架内容及要求**

### **1. 考核指标**

机关党建考核指标分为“基本指标”“争创指标”“激励指标”“管理指标”“一票否决指标”五大类。这五类指标是什么关系呢？基本指标是党建必须要做的工作，是规定动作，贯穿机关党建始终，是过程考核。其余四类指标是结果考核，争创指标、激励指标是好结果，是要争取的结果，做好要加分；管理指标、“一票否决指标”是坏结果，是要避免的结果，做不好要扣分。

基本指标：为得分指标，分为讲政治、管大局、把方向、强队伍、建机制五个维度，是党建最基本的工作，共 85 分。讲政治主要考核学习宣贯上级党委理论路线方针政策情况以及落实

公司新理念新思路新要求情况，就是既要听党话、跟党走，同时又要落实好公司发展新思路；管大局主要考核围绕中心开展党建工作情况，要求党建工作与中心工作同谋划、同部署、同落实、同检查，避免“两张皮”；把方向主要考核党支部研究决策重点工作及重要事项情况，要求研究决策事项符合规定，研究决策率达100%；强队伍主要考核党员发展、教育、管理、监督情况以及组织、宣传、凝聚、服务群众情况，通过教育党员先进带动群众先进，要让每名党员都成为一面鲜红的旗帜；建机制主要考核党支部组织设置、党支部委员及党务工作人员配备、制度执行情况，要让每个党支部都成为党旗高高飘扬的战斗堡垒。

争创指标：为得分指标，分为保落实和强作风两个维度，共15分。保落实主要考核中心工作的落实，说一千道一万，党建工作必须要促进管理工作提升，生产经营任务完成；强作风主要考核强化作风建设情况，主要是队伍精神面貌好，担当作为，服务意识强，服务水平高，服务质量好。

激励指标：为加分指标，分为获得奖励和推广经验两个维度，上限+10分。获得奖励主要考核获得奖励、表彰、荣誉等情况，鼓励党支部在党建、纪检、工会、团委工作上做出成绩、争取荣誉；推广经验主要考核党建工作创新、出经验情况，鼓励党支部宣传推广党建工作经验和党建理论成果。

管理指标：为扣分指标，分为党风廉政落实不力和巡视巡察发现问题两个维度，上限-10分。党风廉政落实不力指的是在执

行中央八项规定精神、反“四风”、落实《关于深化作风建设的若干规定》等工作中存在违规违纪行为；巡视巡察发现问题指的是在上级党委巡视巡察过程中存在发现严重问题或通报问题整改不力等情形。

一票否决指标：为降档指标，突出红线意识。主要指出现触犯党纪国法被处理的情形，考核等级将予以降档处理。

## 2. 考核方式

机关党建考核分为日常检查、月度考核、年终评定三种方式，以月度考核为主，辅以日常检查，在年终综合评定党支部的党建工作完成情况。其中，直属机关职能部门和市场开发机构党支部每月及时将党建工作完成情况上传至综合考核评价体系信息系统；直管项目公司党支部每月底将本月党建工作完成情况报送直属机关党委。直属机关党委每月对各党支部上传、报送的资料进行审核、检查，结合日常检查情况，发布各党支部党建工作完成情况。

## 3. 考核结果

考核结果按照得分高低排名，根据分数和排名“双控”的原则，确定为优秀、良好、一般和较差四个等级。考核排名前30%且得分90分及以上的评价为优秀，考核排名前70%且得分80分及以上的评价为良好，考核得分70分及以上且低于80分的评价为一般，考核得分70分以下的评价为较差。

## 4. 结果应用

在考核结果应用上，除作为直属机关党委评先评优的重要依据外，直属机关职能部门党支部、市场开发机构党支部、直管项目公司党支部各有不同：直属机关职能部门党支部考核结果将作为职能部门综合考核评价的前置条件，影响综合考核评价等级评定；市场开发机构党支部考核结果与其主要负责人绩效工资挂钩；直管项目公司党支部考核结果占其综合考核评价权重的 30%，与直管项目公司工资总额和负责人年度薪酬挂钩。

### **三、党支部落实考核细则应关注的几个重点**

**一是把功夫用在围绕中心上。**各党支部要紧紧围绕生产经营及管理开展党建工作，通过党建工作与中心工作深度融合，推动部门单位工作落实和任务完成。

**二是把功夫用在建设队伍上。**主要是抓好党员队伍和群众队伍，将教育党员先进、带动群众先进贯穿于经营管理的全过程，贯穿于党员发展的始终，推动后进赶先进、中间争先进、先进更前进。

**三是把功夫用在完成规定动作上。**什么是规定动作？就是上级的理论、路线、方针、政策以及精神、指示、部署、要求。规定动作是硬指标，各党支部要不折不扣落实好，既要结合本部门本单位实际，又不能落空、跑偏、走样。

**四是把功夫用在抓实日常工作上。**考核不是目的，目的是提高党建工作质量，推动中心工作开展。各党支部要把党建工作抓在日常、严在经常，抓常抓长、抓出实效，消除“临时抱佛脚”、

“应付差事抓党建”等错误观念。

---

送：公司领导、高管。

发：机关党委所属各党总支、党支部。

---