

中国葛洲坝集团股份有限公司文件

中葛股生管〔2019〕62号

关于印发《中国葛洲坝集团股份有限公司 项目经理管理办法》的通知

公司所属各单位：

《中国葛洲坝集团股份有限公司项目经理管理办法》已经公司2019年第十六次董事长办公会审议通过，现印发给你们，请遵照执行。

中国葛洲坝集团股份有限公司

2019年6月13日

制度 编号	CGGC 0609B-06-2019 (V)	发布 日期	20190613	密级	无
----------	------------------------	----------	----------	----	---

中国葛洲坝集团股份有限公司

项目经理管理办法



中国葛洲坝集团股份有限公司
CHINA GEZHOUBA GROUP CO.,LTD.

本文件版权为中国葛洲坝集团股份有限公司所有，未经公司许可，不得复制、转发或引用。

文档说明

[illegible]

中国葛洲坝集团股份有限公司

项目经理管理办法

第一章 总 则

第一条 为规范中国葛洲坝集团股份有限公司（以下简称公司）项目经理管理，根据行业、上级单位及公司的相关规定和要求，制定本办法。

第二条 项目经理管理包括项目经理选聘、监管、培训、任职资格管理、队伍建设等工作。

第三条 本办法适用于公司、子（分）公司项目经理的管理。

第二章 管理机构及职责

第四条 公司生产管理部是项目经理的归口管理部门，主要职责有：

（一）贯彻国家和地方政府有关法律、法规，执行上级单位

和公司相关管理制度。

（二）制定项目经理管理制度，并监督执行。

（三）选聘、解聘公司资质中标项目的项目经理。

（四）监督子（分）公司项目经理的管理。

（五）管理公司建造师的注册、注销等工作。

（六）组织项目经理培训。

（七）建立公司项目经理库。

第五条 公司其他职能部门根据职责分工履行项目经理管理职能。

第六条 子（分）公司是项目经理管理的责任主体，主要职责有：

（一）贯彻国家和地方政府有关法律、法规，执行上级单位及子（分）公司的相关管理制度。

（二）建立和完善项目经理管理相关制度，签订项目责任书，并考核兑现。

（三）推荐公司资质中标项目的项目经理，聘任和解聘自有资质中标项目的项目经理。

（四）提供项目经理履职必要的资源配置和组织保障。

（五）开展项目审计、巡查、专项检查、项目经理定期述职、考核评价等工作，监督、检查项目经理履职情况。

（六）组织项目经理培训和继续教育，培养项目经理后备人才。

（七）负责本单位建造师管理，组织培训取证和注册、注销等工作。

第三章 项目经理聘任

第七条 拟任项目经理应满足下列条件：

（一）公司正式员工，政治素质过硬，廉洁自律，具有良好的职业道德、强烈的事业心和责任感。

（二）大专及以上学历，具有中级及以上职称。

（三）具有相应专业及等级的建造师资格证书并注册在本单位，具有安全证书。

（四）在相同（或相近）类型、同等规模及以上工程项目担任项目部班子成员满两年。

（五）有良好的身体素质，年龄不宜超过 55 岁。

（六）公司新进人员拟任项目经理的，需在入职3个月内完成建造师变更注册。

第八条 存在以下情形的，不得聘任项目经理：

（一）除法律法规规定的特殊情形外的，正在担任一个在建项目的项目经理。

（二）因管理不善导致项目出现重大经济损失的，或发生较大及以上安全质量环保责任事故的，或对公司造成重大名誉损失的，三年内不得聘任项目经理。

第九条 公司资质中标项目的项目经理聘任：

（一）按照合同和相关规定要求，子（分）公司在项目经理库中产生项目经理候选人，经相关程序通过后，报公司生产管理部审核。

（二）生产管理部对提名的项目经理进行资格和能力审核，审核通过后呈报公司分管领导和主要领导批准。

（三）公司领导批准同意后由公司正式发文聘任。

第十条 子公司自有资质中标项目的项目经理聘任，由子公司

按程序自行办理。

第十一条 拟任国际工程的项目经理，按照公司国际项目管理有关规定执行。

第十二条 项目经理任职前，由子（分）公司按规定组织任前谈话。

第四章 项目经理职责与权限

第十三条 项目经理主要职责

（一）贯彻国家和地方政府有关法律、法规，执行上级单位及子（分）公司的相关管理制度。

（二）代表企业法人履行项目合同，负责项目全面管理。

（三）组织建立和完善项目管理体系，组织制定和完善项目规章制度。

（四）签订项目经理责任制文件，完成责任制目标。

（五）执行项目管理策划，组织制定实施策划。

（六）落实项目部党建工作和企业文化建设要求。

（七）组织制定、执行项目部内部激励约束机制。

（八）配合上级单位的审计、检查等工作。

（九）维护项目相关方公共关系。

（十）参与项目区域内的市场开发工作。

第十四条 项目经理主要权限

（一）主持项目部的管理工作。

(二) 参与子(分)公司项目管理策划的编制, 参与组建项目部, 参与项目资源的组织和配置。

(三) 推荐项目部其他班子成员。

(四) 参与项目相关采购工作。

(五) 拟定项目部员工绩效分配方案。

第五章 项目经理考核评价

第十五条 子(分)公司建立和完善项目经理考核评价制度。

第十六条 子(分)公司依据有关制度和项目责任书, 按照公平、公正、公开的原则组织开展项目经理考核评价工作。

第十七条 项目经理考核评价内容应包括项目履约情况、经营指标完成情况、党风廉政、相关方评价、人才培养、市场开发、诚信建设、党建工作等方面。

第十八条 项目经理考核评价分为年度考核和竣工考核, 采取项目经理述职自评和公司考评结合的方式。

第十九条 实行项目经理年度述职制度, 述职时间原则上安排在每年底或次年初。

第二十条 项目经理考核评价结果运用于项目经理的选拔、聘任、评先评优和责任制兑现, 并记入项目经理个人档案。

第六章 项目经理队伍建设

第二十一条 子(分)公司根据自身情况, 建立项目经理培养

目标计划。

第二十二条 子（分）公司制定建造师培训取证计划，组织后备项目经理培训取证。

第二十三条 公司和子（分）公司每年各组织不少于两次的项目经理培训，并计入项目经理档案。

第七章 附 则

第二十四条 本办法由公司生产管理部负责解释，自发布之日起实施。

抄送：北京电建公司、旅游公司、三峡电院、宜昌基地管理局。

中国葛洲坝集团股份有限公司办公室

2019年6月14日印发
